ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОТУРЬИНСК
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 22.06.2022 № 01-03/41
г. Краснотурьинск

Об утверждении порядка организации индивидуальной работы с работниками образовательных учреждений и учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 5.2. Федерального закона от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», в целях исполнения требований, установленных постановлениями Правительства Российской Федерации от 11.02.2017 № 176 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) в сфере культуры и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)», от 02.08.2019 № 1006 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)», статьей 29 Устава городского округа Краснотурьинск, утвержденного решением Краснотурьинской городской Думы от 23.06.2005 № 76, во исполнение подпункта 2. пункта 1. распоряжения Губернатора Свердловской области от 13.05.2022 № 100-РГ «О реализации решений антитеррористической комиссии в Свердловской области», с целью организации работы по реализации государственной политики в сфере профилактики терроризма и экстремизма, минимизации и ликвидации его проявлений на территории городского округа Краснотурьинск

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить порядок организации индивидуальной работы с работниками образовательных учреждений и учреждений культуры,

подведомственных органам местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры (приложение к настоящему постановлению).

2. Муниципальному органу «Управление культуры городского округа Краснотурьинск» (О.Н. Тукмакова) и муниципальному органу «Управление образование городского округа Краснотурьинск» (Е.К. Шрайнер) обеспечить организацию и выполнение порядка организации индивидуальной работы с работниками образовательных учреждений и учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры (далее – порядок).

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации городского округа Краснотурьинск.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации городского округа Краснотурьинск М.А. Корсикова.

Глава городского округа **А.Ю. Устинов**

ВЕРНО
ОУО П.В. Фелькер
22.06.2022
ПОДЛИННИК ДОКУМЕНТА НАХОДИТСЯ
В АДМИНИСТРАЦИИ ГО КРАСНОТУРЬИНСК
В ДЕЛЕ № 3А 2022 ГОД

Утвержден
постановлением Главы
городского округа Краснотурьинск
от 22.06.2022 № 01-03/41
«Об утверждении порядка организации индивидуальной работы с работниками образовательных учреждений и учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры»

ПОРЯДОК
организации индивидуальной работы с работниками образовательных учреждений и учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок является организационным документом и определяет организацию индивидуальной работы с работниками образовательных учреждений и учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры.

1.2. Порядок определяет виды, содержание и сроки проведения индивидуальной работы с сотрудниками образовательных учреждений и учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры.

1.3. Индивидуальная работа с работниками образовательных учреждений и учреждений культуры представляет собой вид управленческой деятельности руководителей учреждений и организаций, подведомственных органам местного самоуправления в сфере образования и культуры, направленной на формирование и поддержание морально-психологического состояния работников на уровне, позволяющем эффективно выполнять задачи по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в повседневных и особых условиях.

1.4. Основными формами индивидуальной работы являются

1.4.1. индивидуальные беседы (ознакомительные, поддерживающие или корректирующие);

1.4.2. психолого-педагогическое наблюдение;

1.4.3. индивидуальные задания и поручения.

1.5. При выборе форм и методов индивидуальной работы учитываются результаты трудовой деятельности работника, соблюдение им требований дисциплины и законности.

1.6. Критерием оценки проводимой индивидуальной работы с подчиненными, ее результативности, является повышение чувства ответственности у работников в вопросах противодействия идеям терроризма и экстремизма.

1.7. При проведении индивидуальной работы рекомендуется строить схему воздействия на работников по линии их непосредственной подчиненности. Так, например, руководитель управления проводит индивидуальную работу со своими заместителями и руководителями подведомственных учреждений, а они в свою очередь – со своими подчиненными работниками по такой же схеме. При этом особое внимание обращается на работу с молодыми работниками.

1.8. Индивидуальная работа по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма должна проводиться со всеми работниками образовательных учреждений и учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, вне зависимости от занимаемой штатной должности.

2. Проведение индивидуальной работы с работниками образовательных учреждений и учреждений культуры.

2.1. Индивидуальные беседы - самая распространенная форма, предусматривающая доверительный, товарищеский характер общения, направленная на развитие или выработку у работника определенных положительных качеств в вопросах противодействия идеям терроризма и экстремизма.

2.2. Индивидуальная беседа носит индивидуальный характер и должна быть направлена на конкретного работника и достижение конкретного результата.

В зависимости от этого выбирается одна из следующих примерных тем

2.2.1. недопущение распространения идеологии терроризма и экстремизма среди лиц, посещающих учреждения;

2.2.2. формирование в молодежной среде неприятия идеологии терроризма и экстремизма в различных ее проявлениях;

2.2.3. повышение бдительности работников при выполнении своих трудовых обязанностей и в быту;

2.2.4. взаимодействие с правоохранительными органами для своевременного пресечения выявленных угроз террористического характера (пример угрозы - поступившая информация о намерении гражданина принять участие в деятельности террористических организаций или оказывать поддержку такой деятельности);

2.2.5. мероприятия по отработке у лиц, посещающих учреждения, практических навыков действий и поведения при совершении в их отношении

террористических актов (сценарии: захват заложников, угроза взрыва и прочие);

2.2.6. участие в мероприятиях, посвященных Дню солидарности в борьбе с терроризмом (подготовка и размещение наглядной агитации, флешмобы, возложение венков, вахты памяти и тому подобное);

2.2.7. участие в пропагандистских мероприятиях, направленных на дискредитацию террористической идеологии, формирование в молодежной среде идей межнациональной и межрелигиозной толерантности;

2.3. Индивидуальная работа по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в течение года проводится с каждым работником учреждений образования и культуры.

2.4. Руководителями учреждений образования и культуры ежегодно в срок до 20 декабря готовится информация о проведенной с подчиненными работниками индивидуальной работе по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма, которая направляется в вышестоящие органы местного самоуправления.

2.5. Руководители органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск в сфере образования и культуры ежегодно в срок до 20 декабря направляют сводную информацию по подведомственным учреждениям о проведенной с работниками индивидуальной работе по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в адрес антитеррористической комиссии в городском округе Краснотурьинск.